องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของ อบต.ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระเบิกจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.ท.จ.นม มีมติเห็นชอบประกาศให้ใช้แผนอัตรากำลัง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			๑ ครั้ง	-													

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติงานที่ว่าง โดยวิธีบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน ย้าย การคัดเลือก ฯลฯ	๑. หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			๑ ครั้ง														

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๒. สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๒.กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→									งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			๑ ครั้ง														

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานอบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้มีทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการใช้เทคโนโลยีส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	๑. จัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙ คน	๒๒๐,๐๐๐	←											→	- งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง -สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๓๙ คน	๒๒๐,๐๐๐													

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. กิจกรรม ๕ ส ๒. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการต่างๆ ๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	๓๙ คน	-	←											→	- งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			๓๙ คน	-													

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม และตรวจสอบได้	-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-คณะกรรมกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔						↔						- งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			๒ ครั้ง	-													

๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	-ประชาสัมพันธ์พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมที่เป็นปัจจุบัน	-พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม -ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	↔												- งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			-	-													

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ คน	๖๕,๐๐๐	←											→	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	- งานกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ทองหลาง
รวม			๒ คน	๖๕,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙ คน	๘๐,๐๐๐													- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	อบต. ทองหลาง
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๔	๑๕,๐๐๐													- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ๒. จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๖ ๖	๒๒,๐๐๐ ๒๒,๐๐๐														-สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -อบต. ทองหลาง
รวม			คน	๖๕,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔ คน	๑๖,๐๐๐					↔	↔	↔	↔	↔				- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	อบต. ทองหลาง
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	-	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	การฝึกอบรม - การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	2) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๖	๒๐,๐๐๐									↔	↔	↔	↔	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -อบต. ทองหลาง
รวม			๔๕ คน	๓๖,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	1) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี 2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙ คน	๑๐๐,๐๐๐					↔	↔	↔	↔	↔				- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	อบต. ทองหลาง
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙	-	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	การฝึกอบรม - การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	อบต. ทองหลาง
2) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี 2567	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๙	๑๐๐,๐๐๐									↔	↔	↔	↔	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	-อบต. ทองหลาง
รวม			๓๙ คน	๒๐๐,๐๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
					ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๙ คน	๑๕๐,๐๐๐					←	—	—	—	→				- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	อบต. ทองหลาง
รวม			๓๙ คน	๑๕๐,๐๐๐														